



Betty JOLY LE CREN

**Coach et Formatrice Professionnelle
Facilitatrice en Co-développement**

Présentation

Après avoir été manager au sein de services administration des ventes pendant une dizaine d'années et vécu 7 ans en Asie, j'accompagne depuis 4 ans individus et équipes dans leur transition et développement professionnel. Ma pratique est profondément tournée vers l'humain et son développement. Je crois en effet qu'être bien au travail commence par la découverte et le développement de soi. Trouver sa place juste dans sa posture et au sein des collectifs est une résultante de la connaissance de soi. Je propose les conditions nécessaires pour que chacun puisse développer son potentiel et libérer sa créativité au service de ses objectifs personnels et professionnels.

3T, rue des Geais
07130 CORNAS
+33 6 62 17 37 40
bettyjolylecren@gmail.com

3D Coaching - « Découverte, Développement, Diversité »

Depuis 2016 – Région de Valence (26)

Les accompagnements proposés :

- **Le coaching individuel :**
Prise de poste et changement de posture, Développement de la cohérence entre l'Être et le Faire, Orientation ou reconversion (donner du sens à sa vie professionnelle).
- **Le co-développement :**
L'intelligence collective au service du développement de la personne et de l'atteinte de ses objectifs.
- **Le coaching d'équipe :**
Développement de la cohésion et de la coopération.
- **La formation :**
Les fondamentaux du management, Devenir un leader et membre d'équipe efficient, Le management interculturel, Développer ses Soft Skills, Mieux se connaître grâce au MBTI et/ou DISC-WpMOT.
- **Le mentorat**
Accompagnement de coachs au développement de leurs compétences et de leur posture.

Références : EM Normandie, Coaching Ways, DICOM, Com'une différence, Michelin, SANOFI, Boehringer Ingelheim, Groupama, Hospices Civils de Lyon, Lyon Grand Métropole, Département du Var, INRIA...

Expériences Managériales

2009-2011 : Présidente de l'association des Parents et Professeurs (PTA)
Vice-Présidente du comité consultatif Scolaire (SAC).

Interface Parents-Ecole et animation d'une équipe multiculturelle (30 nationalités).

Ningbo International School – Ningbo, Chine

2009-2010 : Marketing Manager – Marché Français

Ningbo East Link International Co. Ltd – Ningbo, Chine.

2007-2008 : Responsable ADV Grands Comptes

Pilotage du transfert d'activité et de sa réorganisation opérationnelle sur un nouveau site

Linpac Packaging – Pontivy, France

2005-2007 : Responsable d'agence

Encadrement d'une équipe ADV et de logisticiens (8 pers.)

Linpac Distribution – Montfort-le-Gesnois, France

2000-2003 : Responsable de Gestion

Encadrement d'une équipe ADV et de logisticiens (6 pers.)

ARCA/ARCO – Rennes, France

Mes thématiques de recherche

- La motivation au travail
- La vulnérabilité au travail : faiblesse ou courage ?
- Être bien ou Bien-être au travail, de quoi parle-t-on ?
 - L'émergence d'un monde complexe, et ses conséquences sur notre relation au travail.
- La connaissance de soi et le développement de la présence au travers de la méditation et du silence.

Mes centres d'intérêts

Yoga, Qi Gong
Méditation (Zen, Vipassana)
Culture Orientale

Engagement Solidaire

Depuis 2017 : Coach au sein de l'Association 60 000 Rebonds
Accompagnement d'entrepreneurs dans leur rebond suite à un échec entrepreneurial.

Valence, France

2015-2017 : Formatrice Français langue étrangère

Association familiale - St Peray, France.

2014-2015 : Co-Fondatrice et animatrice

Ateliers d'intelligence collective à destination des femmes expatriées.

XpatDevelopment Circle – Bangalore, Inde.

Formation/Certification

Posture de Coach, Formatrice et Facilitatrice

2019 : Animer et faciliter des séances de Co-Développement

Claude Champagne – Ipséité - Lyon, France.

2019 : Certification PCC (ICF) +600 heures de coaching

2019 : Coaching Scolaire

Sandrine Tribout – Coaching Ways – Bruxelles, Belgique.

2016 : Coaching Professionnel – Certification RNCP niveau II

Coaching Ways France – Lyon, France.

2014 : Train the Trainer

Bodhid Training – Bangalore, Inde.

Comprendre les comportements, les valeurs et thèmes de pensées

2019 : Spirale Dynamique (Module 2)

Approfondir les thèmes de pensées, analyser les assessments

Mario Rastelli – Coaching Ways - Lille, France.

2018 : DISC et WpMot

Tests sur les styles de comportements et d'attitudes au travail

TTI Insight – Lyon, France.

2015 : MBTI Certification

Tests de personnalité et préférences comportementales - Niveau I et II

Anahat – Bangalore, Inde.

Management et Organisation

2020 : 360° de la Gouvernance partagée pour les Organisations

L'université du Nous et L'université des Colibris - Elearning

2013 : Master Business Management

Mémoire : « La motivation au travail en Inde : dans quelles mesures les managers français ont-ils besoin d'adapter leurs outils managériaux pour motiver leurs équipes indiennes »

EM Normandie – Elearning - Le Havre.

2011 : Project Management

JiaoTong University Shanghai, Chine.

Outils divers

2016 : Les pratiques Narratives – L'arbre de vie

Dina Scherrer – Paris, France.